



# COMUNE DI CANOSA SANNITA

## PROVINCIA DI CHIETI

C.A.P. 66010 - Via V. Emanuele, 32

Tel. 087193212 Fax 087193406

Partita IVA 00240710699

[www.comunecanosasannita.it](http://www.comunecanosasannita.it)

[comunecanosa@pec.comunecanosasannita.it](mailto:comunecanosa@pec.comunecanosasannita.it)

## COMUNE DI CANOSA SANNITA

# PIANO INTEGRATO DELLE ATTIVITA' E DELL'ORGANIZZAZIONE

**2023 – 2025**

Art. 6, D. L. n. 80/2021, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113.

**Piano semplificato** ai sensi del D.P.C.M. 30 giugno 2022, N. 132

# COMUNE DI CANOSA SANNITA (CH)

## SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE

### 1. SCHEDE ANAGRAFICHE DELL'AMMINISTRAZIONE

<i>Denominazione</i>	Comune di Canosa Sannita
<i>Amministrazione</i>	Provincia di Chieti
<i>Indirizzo</i>	Via Vittorio Emanuele, 32
<i>Codice Fiscale e Partita IVA</i>	00240710699
<i>Sindaco</i>	Lorenzo Di Sario
<i>Numero dipendenti al 31 dicembre 2022</i>	5
<i>Numero abitanti al 31 dicembre 2022</i>	1287
<i>Telefono</i>	087193212
<i>Sito Istituzionale</i>	www.comunecanosasannita.it
<i>Indirizzo di posta elettronica</i>	demografico@comunecanosasannita.it
<i>Indirizzo di posta elettronica certificata</i>	comunecanosa@pec.comunecanosasannita.it

## SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE

### 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<i>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</i>	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021 – 2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 30/03/2021.</p> <p>Non essendosi verificati eventi corruttivi, si conferma il PTPCT 2021 – 2023, ricordando fin da questa sede che, il PIAO 2024 – 2026 dovrà aggiornare la mappatura dei processi, ai sensi dell'art. 1, comma 16, della L. n. 190/2012, delle aree a rischio corruttivo, quelle relative a:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Autorizzazioni/concessioni;</li><li>b) Contratti pubblici;</li><li>c) Concessione ed erogazione di sovvenzioni e contributi;</li><li>d) Concorsi e prove selettive;</li><li>e) Processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dei responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance e protezione del valore pubblico.</li></ul> <p>L'aggiornamento del triennio di vigenza continuerà ad avvenire in presenza di eventi corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di</p>
--	--

	aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.
--	--

## SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE

### 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura Organizzativa	La struttura organizzativa del Comune di Canosa Sannita (CH) è quella risultante, da ultimo, dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 22/12/2022.
3.2 Organizzazione del Lavoro Agile	<p>Ai sensi dell'art. 63 del CCNL – comparto funzioni locali, <i>“Il lavoro agile di cui alla L. n. 81/2017 è una delle possibili modalità di effettuazione della prestazione lavorativa per processi e attività di lavoro, per i quali sussistano i necessari requisiti organizzativi e tecnologici per operare con tale modalità. I criteri generali per l'individuazione dei predetti processi e attività di lavoro sono stabiliti dalle amministrazioni, previo confronto di cui all'art. 5 (confronto) comma 3, lett. 1). Esso è finalizzato a conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione organizzativa garantendo, al contempo, l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro”</i>.</p> <p>Al CCNL – comparto funzioni locali farà seguito il nuovo CCDI normativo ed economico, oggetto di contrattazione con le parti sociali. Contestualmente l'Ufficio Personale predisporrà una proposta di Regolamento e di accordo per il lavoro agile nel Comune di Orsogna, da sottoporre al confronto con le parti sociali.</p>
3.3 Piano Triennale del Fabbisogno del Personale	Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 22/12/2022.